

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение города Коврова
«Средняя общеобразовательная школа № 19 имени Героя Российской Федерации
Дмитрия Сергеевича Кожмякина» (МБОУ СОШ № 19 г. Коврова)**

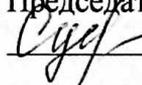
ПРИНЯТО:

Общим собранием работников
МБОУ СОШ № 19
Протокол № 3 от 17.02.2016 г.

УЧТЕНО:

Мнение первичной профсоюзной
организации работников образования и
науки МБОУ СОШ № 19
Протокол № 3 от 17.02.2016 г.

Председатель профкома:

 / Л.Т. Сулова

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБОУ СОШ № 19

 / А.В. Климович

Приказ от 19.02.2016 № 64 в редакции
приказа от 02.12.2019 № 274



ПОЛОЖЕНИЕ

О КОМИССИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА МБОУ СОШ № 19 г. КОВРОВА

Введено в действие 20.02.2016 г.

г. Ковров, 2016 год

1. Общие положения

1.1. Положение о комиссии по охране труда (далее - Положение) разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, статьей 218 Трудового кодекса Российской Федерации, приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации «Об утверждении Типового положения о комиссии (комитете) по охране труда» № 413 от 29.05.2006 г. для организации совместных действий работодателя, работников, профессиональных союзов или иного уполномоченного работниками представительного органа по обеспечению требований охраны труда и учебно-воспитательного процесса, предупреждению производственного и детского травматизма и профессиональных заболеваний и сохранению здоровья работников и обучающихся.

1.2. Положение предусматривает основные задачи, функции и права комиссии по охране труда и учебно-воспитательного процесса (далее - Комиссия).

1.3. Комиссия является составной частью системы управления охраной труда и учебно-воспитательного процесса Школы, а также одной из форм участия работников, родителей (законных представителей) в управлении Школой в области охраны труда учебно-воспитательного процесса. Его работа строится на принципах социального партнерства.

1.4. Комиссия создается на паритетной основе из представителей работодателя и профкома и осуществляет свою деятельность в целях организации сотрудничества по охране труда и обеспечению безопасности образовательного процесса администрации, работников и обучающихся Школы. Инициатором создания комиссии может выступать любая из сторон. Представители работников выдвинуты в комиссию из числа уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

1.5. Численность членов комиссии по охране труда определена по взаимной договоренности сторон (на общем собрании трудового коллектива), представляющих интересы работодателя – 2 человека, от профкома - 2 человека. Срок полномочий комиссии оговорен на общем собрании трудового коллектива и составляет один год.

1.6. В состав комиссии по охране труда входят:

- представители администрации – 2 человека;
- представители профкома – 2 человека.

1.7. Члены комиссии по охране труда отчитываются по работе не реже одного раза в год на общем собрании трудового коллектива. В случае признания их деятельности неудовлетворительной, собрание вправе отозвать их из состава комиссии и выдвинуть в ее состав новых представителей.

1.8. Комиссия избирает из своего состава председателя и секретаря.

1.9. Члены комиссии выполняют свои обязанности на общественных началах без освобождения от основной работы.

1.10. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с планом работы, который принят на заседании комиссии и утвержден ее председателем. Заседания комиссии проводятся по мере необходимости.

1.11. Комиссия взаимодействует с государственными органами управления охраной труда, органами федеральной инспекции труда, другими государственными органами надзора и контроля, а также с профессиональным союзом.

1.12. Комиссия в своей деятельности руководствуется законодательными и иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации о труде и охране труда и учебно-воспитательного процесса, коллективным договором (соглашением по охране труда), локальными нормативно-правовыми документами Школы.

1.13. Положение о Комиссии утверждается приказом директора с учетом мнения профессионального союза.

2. Задачи Комиссии

На Комиссию возлагаются следующие основные задачи:

2.1. Разработка на основе предложений членов Комиссии программы совместных действий работодателя, профессиональных союзов и (или) иных уполномоченных работниками представительных органов по обеспечению требований охраны труда и учебно-воспитательного процесса, предупреждению производственного и детского травматизма, профессиональных заболеваний;

2.2. Организация проведения проверок состояния условий и охраны труда и учебно-воспитательного процесса на рабочих местах, подготовка соответствующих предложений работодателю по решению проблем охраны труда и учебно-воспитательного процесса на основе анализа состояния условий и охраны труда и учебно-воспитательного процесса, производственного и детского травматизма и профессиональной заболеваемости;

2.3. Информирование работников, родителей (законных представителей) о состоянии условий и охраны труда и учебно-воспитательного процесса на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и о полагающихся работникам и обучающимся компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

3. Функции Комиссии

Для выполнения поставленных задач возложить на Комиссию следующие функции:

3.1. Рассмотрение предложений работодателя, работников, профессиональных союзов и (или) иных уполномоченных работниками представительных органов для выработки рекомендаций, направленных на улучшение условий и охраны труда работников;

3.2. Оказание содействия работодателю в организации обучения работников по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, а также проверки знаний требований охраны труда и проведения своевременного и качественного инструктажа работников по охране труда;

3.3. Участие в проведении обследований состояния условий и охраны труда и учебно-воспитательного процесса в Школе, рассмотрении их результатов и выработке рекомендаций работодателю по устранению выявленных нарушений;

3.4. Информирование работников, родителей (законных представителей) Школы о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда и учебно-воспитательного процесса, профилактике производственного и детского травматизма, профессиональных заболеваний;

3.5. Доведение до сведения работников Школы результатов аттестации рабочих мест по условиям труда и сертификации работ по охране труда;

3.6. Информирование работников Школы о действующих нормативах по обеспечению смывающими и обеззараживающими средствами, сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, правильности их применения, организации хранения, стирки, чистки, ремонта, дезинфекции и обеззараживания;

3.7. Содействие в организации проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров и соблюдения медицинских рекомендаций при трудоустройстве;

3.8. Содействие своевременному обеспечению работников школы, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда, молоком, другими равноценными пищевыми продуктами и лечебно-профилактическим питанием;

3.9. Участие в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда и учебно-воспитательного процесса в Школе, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и детского травматизма и профессиональных заболеваний, а также осуществление контроля за расходованием средств Школы и Фонда социального страхования Российской Федерации (страховщика), направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного и детского травматизма и профессиональных заболеваний;

3.10. Содействие работодателю во внедрении в производство более совершенных технологий, новой техники, автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда и учебно-воспитательного процесса, ликвидации тяжелых физических работ;

3.11. Подготовка и представление работодателю предложений по совершенствованию работ по охране труда и учебно-воспитательного процесса и сохранению здоровья работников и обучающихся, созданию системы морального и материального поощрения работников и обучающихся, соблюдающих требования охраны труда и учебно-воспитательного процесса и обеспечивающих сохранение и улучшение состояния здоровья работников и обучающихся;

3.12. Рассмотрение проектов локальных нормативных правовых актов по охране труда и учебно-воспитательного процесса и подготовка предложений по ним работодателю, профсоюзному выборному органу и (или) иному уполномоченному работниками представительному органу.

4. Права Комиссии

Для осуществления возложенных функций Комиссии предоставляются следующие права:

4.1. Получать от работодателя информацию о состоянии условий труда и учебно-воспитательного процесса на рабочих местах, производственного и детского травматизма и профессиональных заболеваний, наличии опасных и вредных производственных факторов и мерах по защите от них, о существующем риске повреждения здоровья работников и обучающихся;

4.2. Заслушивать на заседаниях Комиссии сообщения работодателя (его представителей), и других работников Школы о выполнении ими обязанностей по обеспечению безопасных условий и охраны труда и учебно-воспитательного процесса на рабочих местах соблюдению гарантий прав работников и обучающихся на охрану труда и учебно-воспитательного процесса;

4.3. Заслушивать на заседаниях Комиссии руководителей и других работников Школы, допустивших нарушения требований охраны труда и учебно-воспитательного процесса, повлекших за собой тяжелые последствия, и вносить работодателю предложения о привлечении их к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации;

4.4. Участвовать в подготовке предложений к разделу коллективного договора (соглашения по охране труда) по вопросам, находящимся в компетенции Комиссии;

4.5. Вносить работодателю предложения о поощрении работников Школы за активное участие в работе по созданию условий труда и учебно-воспитательного процесса, отвечающих требованиям безопасности и гигиены;

4.6. Содействовать разрешению трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, изменением условий труда, вопросами предоставления работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, компенсаций.

1. Общие положения

1.1. Положение о комиссии по охране труда (далее - Положение) разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, статьей 218 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ч. 1, ст. 3), статьей 13 Федерального закона Российской Федерации «Об основах охраны труда в Российской Федерации» № 181 от 17.07.1999 г., приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации «Об утверждении Типового положения о комиссии (комитете) по охране труда» № 413 от 29.05. 2006 г. для организации совместных действий работодателя, работников, профессиональных союзов или иного уполномоченного работниками представительного органа по обеспечению требований охраны труда и учебно-воспитательного процесса, предупреждению производственного и детского травматизма и профессиональных заболеваний и сохранению здоровья работников и обучающихся.

1.2. Положение предусматривает основные задачи, функции и права комиссии по охране труда и учебно-воспитательного процесса (далее - Комиссия).

1.3. Комиссия является составной частью системы управления охраной труда и учебно-воспитательного процесса Школы, а также одной из форм участия работников, родителей (законных представителей) в управлении Школой в области охраны труда и учебно-воспитательного процесса. Его работа строится на принципах социального партнерства.

1.4. Комиссия создается на паритетной основе из представителей работодателя и профкома и осуществляет свою деятельность в целях организации сотрудничества по охране труда и обеспечению безопасности образовательного процесса администрации, работников и обучающихся Школы. Инициатором создания комиссии может выступать любая из сторон. Представители работников выдвинуты в комиссию из числа уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

1.5. Численность членов комиссии по определена по взаимной договоренности сторон (на общем собрании трудового коллектива), представляющих интересы работодателя – 2 человека, от профкома – 2 человека. Срок полномочий комиссии оговорен на общем собрании трудового коллектива и составляет 1 год.

1.6. В состав комиссии по охране труда входят:

- представители администрации – 2 человека;
- представители профкома – 2 человека.

1.7. Члены комиссии по охране труда отчитываются о работе не реже одного раза в год на общем собрании трудового коллектива. В случае признания их деятельности неудовлетворительной собрание вправе отозвать их из состава комиссии и выдвинуть в ее состав новых представителей.

1.8. Комиссия избирает из своего состава председателя и секретаря.

1.9. Члены комиссии выполняют свои обязанности на общественных началах без освобождения от основной работы.

1.10. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с планом работы, который принят на заседании комиссии и утвержден ее председателем. Заседания комиссии проводятся по мере необходимости.

1.11. Комиссия взаимодействует с государственными органами управления охраной труда, органами федеральной инспекции труда, другими государственными органами надзора и контроля, а также с профессиональным союзом.

1.12. Комиссия в своей деятельности руководствуется законодательными и иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации о труде и охране труда и учебно-воспитательного процесса, коллективным договором (соглашением по охране труда), локальными нормативно-правовыми документами Школы.

1.13. Положение о Комиссии утверждается приказом директора с учетом мнения профессионального союза.

2. Задачи Комиссии

На Комиссию возлагаются следующие основные задачи:

2.1. Разработка на основе предложений членов Комиссии программы совместных действий работодателя, профессиональных союзов и (или) иных уполномоченных работниками представительных органов по обеспечению требований охраны труда и учебно-воспитательного процесса, предупреждению производственного и детского травматизма, профессиональных заболеваний;

2.2. Организация проведения проверок состояния условий и охраны труда и учебно-воспитательного процесса на рабочих местах, подготовка соответствующих предложений работодателю по решению проблем охраны труда и учебно-воспитательного процесса на основе анализа состояния условий и охраны труда и учебно-воспитательного процесса, производственного и детского травматизма и профессиональной заболеваемости;

2.3. информирование работников, родителей (законных представителей) о состоянии условий и охраны труда и учебно-воспитательного процесса на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и о полагающихся работникам и обучающимся компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

3. Функции Комиссии

Для выполнения поставленных задач возложить на Комиссию следующие функции:

3.1. Рассмотрение предложений работодателя, работников, профессиональных союзов и (или) иных уполномоченных работниками представительных органов для выработки рекомендаций, направленных на улучшение условий и охраны труда работников;

3.2. Оказание содействия работодателю в организации обучения работников по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, а также проверки знаний требований охраны труда и проведения своевременного и качественного инструктажа работников по охране труда;

3.3. Участие в проведении обследований состояния условий и охраны труда и учебно-воспитательного процесса в Школе, рассмотрении их результатов и выработке рекомендаций работодателю по устранению выявленных нарушений;

3.4. Информирование работников, родителей (законных представителей) Школы о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда и учебно-воспитательного процесса, профилактике производственного и детского травматизма, профессиональных заболеваний;

3.5. Доведение до сведения работников Школы результатов аттестации рабочих мест по условиям труда и сертификации работ по охране труда;

3.6. Информирование работников Школы о действующих нормативах по обеспечению смывающими и обеззараживающими средствами, сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, правильности их применения, организации хранения, стирки, чистки, ремонта, дезинфекции и обеззараживания;

3.7. Содействие в организации проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров и соблюдения медицинских рекомендаций при трудоустройстве;

3.8. Содействие своевременному обеспечению работников школы, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда, молоком, другими равноценными пищевыми продуктами и лечебно-профилактическим питанием;

3.9. Участие в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда и учебно-воспитательного процесса в Школе, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и детского травматизма и профессиональных заболеваний, а также осуществление контроля за расходованием средств Школы и Фонда социального страхования Российской Федерации (страховщика), направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного и детского травматизма и профессиональных заболеваний;

3.10. Содействие работодателю во внедрении в производство более совершенных технологий, новой техники, автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда и учебно-воспитательного процесса, ликвидации тяжелых физических работ;

3.11. Подготовка и представление работодателю предложений по совершенствованию работ по охране труда и учебно-воспитательного процесса и сохранению здоровья работников и обучающихся, созданию системы морального и материального поощрения работников и обучающихся, соблюдающих требования охраны труда и учебно-воспитательного процесса и обеспечивающих сохранение и улучшение состояния здоровья работников и обучающихся;

3.12. Рассмотрение проектов локальных нормативных правовых актов по охране труда и учебно-воспитательного процесса и подготовка предложений по ним работодателю, профсоюзному выборному органу и (или) иному уполномоченному работниками представительному органу.

4.Права Комиссии

Для осуществления возложенных функций Комиссии предоставляются следующие права:

4.1. Получать от работодателя информацию о состоянии условий труда и учебно-воспитательного процесса на рабочих местах, производственного и детского травматизма и профессиональных заболеваний, наличии опасных и вредных производственных факторов и мерах по защите от них, о существующем риске повреждения здоровья работников и обучающихся;

4.2. Заслушивать на заседаниях Комиссии сообщения работодателя (его представителей), и других работников Школы о выполнении ими обязанностей по обеспечению безопасных условий и охраны труда и учебно-воспитательного процесса на рабочих местах и соблюдению гарантий прав работников и обучающихся на охрану труда и учебно-воспитательного процесса;

4.3. Заслушивать на заседаниях Комитета руководителей и других работников Школы, допустивших нарушения требований охраны труда и учебно-воспитательного процесса, повлекших за собой тяжелые последствия, и вносить работодателю предложения о привлечении их к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации;

4.4. Участвовать в подготовке предложений к разделу коллективного договора (соглашения по охране труда) по вопросам, находящимся в компетенции Комитета;

4.5. Вносить работодателю предложения о поощрении работников Школы за активное участие в работе по созданию условий труда и учебно-воспитательного процесса, отвечающих требованиям безопасности и гигиены;

4.6. Содействовать разрешению трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, изменением условий труда, вопросами предоставления работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, компенсаций.